

KLEIN  RUSSO

A CREATIVE COMMUNITY

CODICE ETICO

KLEIN RUSSO S.r.l.

SEDE LEGALE E AMMINISTRATIVA

VIA GIANO PARRASIO 15 - 00152 ROMA
T: +39 06 5880682 - F: +39 06 58303537

VIA MONTEGRAPPA 16 - 40121 BOLOGNA
T: +39 051 398037

VIA PALERMO 1 - 20121 MILANO
T: +39 02 36720258

C.F. & P.I. 02850791209 - COD. DEST. BA6ET11 - WWW.KLEINRUSSO.IT

<u>1. PREMESSA</u>	3
<u>2. PRINCIPI GENERALI</u>	4
<u>2.1 Legalità e Correttezza</u>	4
<u>2.2 Non Discriminazione</u>	4
<u>2.3 Riservatezza</u>	4
<u>2.4 Diligenza e Lealtà</u>	5
<u>3. RAPPORTI CON I COLLABORATORI</u>	6
<u>3.1 Selezione del personale</u>	6
<u>3.2 Gestione del personale</u>	6
<u>4. SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO</u>	7
<u>5. GESTIONE DELL'IMPRESA</u>	8
<u>5.1 Osservanza delle procedure interne e gestione contabile</u>	8
<u>5.2 Tutela del patrimonio</u>	8
<u>5.3 Comunicazione</u>	8
<u>6. RAPPORTI CON L'ESTERNO E CON I PORTATORI DI INTERESSE</u>	9
<u>6.1 Rapporti con Autorità e Pubbliche Amministrazioni</u>	9
<u>6.2 Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali</u>	9
<u>6.3 Rapporti con clienti e fornitori</u>	10
<u>6.4 Rapporti con i Mass-media</u>	10
<u>7. DONAZIONI E LIBERALITÀ</u>	10
<u>8. SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E SANZIONI</u>	11

KLEIN RUSSO S.r.l.

SEDE LEGALE E AMMINISTRATIVA

VIA GIANO PARRASIO 15 - 00152 ROMA
T: +39 06 5880682 - F: +39 06 58303537

VIA MONTEGRAPPA 16 - 40121 BOLOGNA
T: +39 051 398037

VIA PALERMO 1 - 20121 MILANO
T: +39 02 36720258

C.F. & P.I. 02850791209 - COD. DEST. BA6ET11 - WWW.KLEINRUSSO.IT

1. PREMESSA

KLEIN RUSSO S.R.L. (di seguito “KleinRusso” o la “Società”) costituita a Roma nel 2008 è una Società che ha per oggetto l’ideazione, la realizzazione, la diffusione e commercializzazione di materiali e prodotti di comunicazione concernenti il settore pubblicitario e promozionale.

La Società è consapevole che il valore di un’azienda si riconosca da diversi fattori, tra i quali, la competenza dei suoi collaboratori e dipendenti (di seguito insieme “Collaboratori”), l’alta qualità del servizio fornito e l’attenzione posta alle esigenze dell’intera collettività. Ragion per cui ha deciso di racchiudere formalmente i propri principi in un codice etico di comportamento (di seguito “Codice Etico”).

KleinRusso si propone di perseguire i seguenti obiettivi:

- ✓ rispetto del principio di tutela della dignità umana, della persona e dei principi di *work life balance*;
- ✓ rispetto del principio di leale collaborazione nei rapporti interni ed esterni;
- ✓ rispetto della tutela della riservatezza;
- ✓ rispetto delle prescrizioni legislative vigenti e dei principi etici;
- ✓ rispetto del principio di trasparenza e veridicità nella gestione dei flussi finanziari, nelle operazioni societarie e nei bilanci,
- ✓ sviluppo sostenibile e perseguimento dei parametri ESG (*Environmental, Social, Governance*).

KleinRusso, inoltre, si propone di perseguire l’eccellenza nel mercato in cui opera, salvaguardando la sicurezza e l’ambiente tramite un comportamento rispettoso dell’Etica Sociale e dei parametri ESG a cui si ispira. Infatti, alla Società è stato rilasciato il certificato secondo lo standard UNI EN ISO 9001 2015 per il Sistema di Gestione per la Qualità. Nell’ambito della struttura di *governance* interna, per il raggiungimento dei propri obiettivi, KleinRusso richiede a tutti i Collaboratori la conoscenza di questo Codice Etico. La Società inoltre si impegna a diffondere all’esterno i propri valori e obiettivi, anche attraverso il proprio sito internet, così da condividerli con i clienti, i fornitori, la Pubblica Amministrazione, i mass-media, gli Organismi sindacali ecc. (di seguito “Portatori di Interessi”) che a qualsiasi titolo siano coinvolti nell’attività di KleinRusso.

2. PRINCIPI GENERALI

La condotta di KleinRusso e dei suoi Collaboratori è improntata ai principi di legalità e correttezza, non discriminazione, riservatezza, diligenza e lealtà.

2.1 Legalità e Correttezza

KleinRusso opera nell'assoluto rispetto della legge e del presente Codice Etico impegnandosi ad agire in modo corretto e trasparente ed evitando comportamenti tali da trarre indebito vantaggio da altrui posizioni di debolezza o non conoscenza. Si impegna inoltre a mantenere nelle relazioni tra i Collaboratori e i terzi la massima lealtà e buona fede in ogni attività o decisione. Tutti i Collaboratori sono pertanto tenuti a osservare il presente Codice Etico e ogni normativa applicabile, aggiornandosi costantemente sulle evoluzioni legislative.

2.2 Non Discriminazione

KleinRusso rifiuta ogni discriminazione concernente l'età, il sesso, la razza, lo stato di salute, le opinioni politiche e sindacali, gli orientamenti sessuali, la cultura, la religione e la nazionalità dei suoi interlocutori favorendo, al contempo, l'integrazione, il dialogo interculturale, la tutela dei diritti delle minoranze e dei soggetti deboli.

2.3 Riservatezza

KleinRusso si impegna ad assicurare la protezione e la riservatezza dei dati personali dei Collaboratori e dei Portatori d'Interessi, nel rispetto della normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali.

I Collaboratori sono tenuti ad agire sempre nel rispetto degli obblighi di riservatezza, non utilizzando informazioni riservate per scopi estranei all'esercizio dell'attività lavorativa. In particolare, sono tenuti alla massima riservatezza su documenti idonei a rivelare *know-how*, operazioni societarie e informazioni commerciali.

KleinRusso e i Collaboratori si impegnano a tutelare la proprietà intellettuale e il diritto d'autore di terzi nel rispetto della normativa.

2.4 Diligenza e Lealtà

Il rapporto tra KleinRusso e i propri Collaboratori è fondato sulla reciproca fiducia: per questo motivo i Collaboratori devono astenersi da ogni attività in conflitto con gli interessi della Società rinunciando al perseguimento di interessi personali in conflitto con la stessa.

Nel caso in cui si verificassero attività in conflitto di interesse, i Collaboratori sono tenuti a rivolgersi, senza ritardo, al proprio superiore affinché la Società valuti, ed eventualmente autorizzi, l'attività potenzialmente in conflitto. In caso di violazione, la Società adotterà ogni misura idonea a far cessare il conflitto di interessi, riservandosi di agire a propria tutela.

KleinRusso e i Collaboratori si impegnano al rispetto dei principi di leale concorrenza, in conformità alla normativa nazionale e comunitaria con la consapevolezza che una concorrenza virtuosa tutela gli interessi dei Portatori di Interesse, costituendo un incentivo ai processi di innovazione e sviluppo.

KLEIN RUSSO S.r.l.

SEDE LEGALE E AMMINISTRATIVA

VIA GIANO PARRASIO 15 - 00152 ROMA
T: +39 06 5880682 - F: +39 06 58303537

VIA MONTEGRAPPA 16 - 40121 BOLOGNA
T: +39 051 398037

VIA PALERMO 1 - 20121 MILANO
T: +39 02 36720258

C.F. & P.I. 02850791209 - COD. DEST. BA6ET11 - WWW.KLEINRUSSO.IT

3. RAPPORTI CON I COLLABORATORI

3.1 Selezione del personale

KleinRusso si impegna a valutare e selezionare il personale nel rispetto dei principi di correttezza e trasparenza, rispettando le pari opportunità al fine di coniugare le esigenze della Società con i profili professionali, le ambizioni e le aspettative dei candidati.

A tal fine, nel processo di selezione del personale, KleinRusso utilizza criteri oggettivi e meritocratici, nel rispetto della dignità dei candidati nonché nell'interesse al buon andamento dell'azienda, evitando ogni forma di favoritismo.

3.2 Gestione del personale

KleinRusso tutela e valorizza le proprie risorse umane, impegnandosi a mantenere costanti le condizioni necessarie per la crescita professionale, le conoscenze e le abilità di ogni persona, nel rispetto dei più ampi valori della *work life balance*.

I rapporti tra Collaboratori devono svolgersi con lealtà, correttezza e rispetto reciproco.

Nel perseguimento di questi valori, KleinRusso si impegna fermamente a contrastare episodi di *stalking*, violenza psicologica, *mobbing* e ogni altro comportamento discriminatorio o lesivo della dignità della persona.

La Società promuove, inoltre, la partecipazione dei Collaboratori alla vita dell'azienda, fornendo loro strumenti partecipativi in grado di raccogliere i suggerimenti e l'opinione degli stessi garantendo la loro più ampia partecipazione.



A CREATIVE COMMUNITY

4. SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO

KleinRusso si impegna ad offrire ai propri Collaboratori un ambiente di lavoro sano, sicuro e rispettoso, a tutela dell'integrità psico-fisica, tale da favorire la propositività, creatività, partecipazione attiva, capacità di lavorare in team ed assunzione di responsabilità.

La Società tutela la salute dei propri Collaboratori, garantendo altresì il rispetto delle norme igieniche e di prevenzione sanitaria.

La sicurezza sui luoghi di lavoro è inoltre assicurata attraverso la promozione di corsi di aggiornamento e formazione, nel rispetto delle disposizioni previste dalla legge.

KLEIN RUSSO S.r.l.

SEDE LEGALE E AMMINISTRATIVA

VIA GIANO PARRASIO 15 - 00152 ROMA
T: +39 06 5880682 - F: +39 06 58303537

VIA MONTEGRAPPA 16 - 40121 BOLOGNA
T: +39 051 398037

VIA PALERMO 1 - 20121 MILANO
T: +39 02 36720258

C.F. & P.I. 02850791209 - COD. DEST. BA6ET11 - WWW.KLEINRUSSO.IT

5. GESTIONE DELL'IMPRESA

5.1 Osservanza delle procedure interne e gestione contabile

KleinRusso ritiene che l'efficienza gestionale e la rigorosa osservanza delle procedure e delle istruzioni interne all'azienda siano elementi indispensabile per il raggiungimento degli obiettivi. Pertanto i Collaboratori devono agire in base ai rispettivi profili di autorizzazione, conservando tutta la documentazione idonea al controllo delle attività intraprese per conto della Società.

I Collaboratori sono tenuti ad agire nel rispetto dei principi di veridicità, accuratezza e trasparenza, affinché sia tutelata la reputazione di KleinRusso. Il rispetto di tali principi consente alla Società di pianificare le proprie strategie operative in base alla sua reale situazione economica e patrimoniale.

5.2 Tutela del patrimonio

I Collaboratori sono tenuti a esercitare le proprie funzioni nel rispetto delle risorse aziendali, e delle disposizioni relative alla sicurezza volte alla protezione dei dispositivi *hardware* da accessi non autorizzati, che potrebbero andare a ledere i dati personali dei Collaboratori e dei Portatori d'Interesse di KleinRusso.

5.3 Comunicazione

KleinRusso mette a disposizione dei Portatori di Interesse idonei strumenti di comunicazione attraverso i quali poter interagire con la Società per inoltrare richieste, chiedere chiarimenti o effettuare reclami. Promuove, inoltre, un'efficace comunicazione al fine di diffondere i propri valori e la propria missione.

KleinRusso si impegna affinché le informazioni diffuse siano complete e accurate per consentire ai Collaboratori di assumere decisioni corrette e consapevoli.

La promozione pubblicitaria di KleinRusso rispetta i valori etici ripudiando messaggi lesivi o offensivi.

6. RAPPORTI CON L'ESTERNO E CON I PORTATORI DI INTERESSE

6.1 Rapporti con Autorità e Pubbliche Amministrazioni

KleinRusso si impegna affinché i rapporti con le autorità e con la Pubblica Amministrazione siano improntati alla massima chiarezza, trasparenza e collaborazione, nel pieno rispetto della legge e secondo i più alti standard morali e professionali. A tal fine, i rapporti sono intrattenuti esclusivamente da referenti aziendali che abbiano ricevuto idonee autorizzazioni e che non versino in situazioni di conflitto di interesse rispetto ai rappresentanti delle istituzioni stesse.

La Società condanna qualsiasi comportamento, da chiunque posto in essere, volto a promettere od offrire direttamente o indirettamente regalie e benefici ad esponenti della Pubblica Amministrazione italiani o esteri, a loro parenti o affini, da cui possa conseguirne un indebito interesse e/o vantaggio.

Nei confronti dei rappresentanti di Governi, Pubblici Ufficiali e pubblici dipendenti sono consentiti omaggi o atti di cortesia e di ospitalità solo nella misura in cui il modico valore di essi non ne comprometta l'integrità e l'indipendenza. In ogni caso tali tipologie di spesa devono essere autorizzate e documentate.

È inoltre vietato, nell'ambito di rapporti con la Pubblica Amministrazione, l'alterazione del sistema informatico o telematico della stessa, nonché la manipolazione, la falsificazione o l'omissione dei dati in esso contenuti al fine di ottenere un ingiusto profitto.

6.2 Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali

KleinRusso non favorisce o discrimina alcuna organizzazione politica o sindacale, astenendosi dal fornire qualsiasi contributo indebito a partiti, sindacati o altre formazioni sociali, salvo specifiche deroghe e comunque sempre nei limiti di quanto consentito dalle norme vigenti.

I Collaboratori sono tenuti ad astenersi da qualsiasi pressione diretta o indiretta nei confronti di esponenti politici o rappresentanti sindacali.

6.3 Rapporti con clienti e fornitori

KleinRusso si impegna affinché i suoi Collaboratori si rapportino con i terzi con competenza, professionalità, diligenza e cortesia, nella convinzione che da tale condotta dipenda la tutela della reputazione e dell'immagine della Società.

Inoltre, per il perseguimento dei suddetti obiettivi e valori, i Collaboratori devono astenersi dal tenere comportamenti ingannevoli o sleali tali da indurre i Clienti a fare affidamento fatti o circostanze infondati.

La scelta dei fornitori viene effettuata in base a criteri oggettivi di economicità, opportunità ed efficienza, e nel rispetto dei parametri ESG, in materia di sostenibilità ambientale. I fornitori saranno individuati su basi meramente oggettive, nel rispetto degli interessi della Società.

6.4 Rapporti con i Mass-media

KleinRusso si impegna a non effettuare alcuna forma di pressione sui mezzi di comunicazione, anche attraverso l'uso di strumenti pubblicitari ingannevoli, finalizzata ad ottenere indebiti benefici o favori. Pertanto i dati e le informazioni afferenti alla Società e dirette ai mass-media potranno essere divulgati solamente dai soggetti autorizzati.

7. DONAZIONI E LIBERALITÀ

La Società contribuisce, per quanto possibile, al sostegno di iniziative sociali nei confronti anche di enti *no profit* e società benefiche che promuovono valori e principi affini ai propri.

8. SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E SANZIONI

Il rispetto degli impegni assunti con il presente Codice Etico è affidato alla sorveglianza dei Collaboratori, ciascuno nell'ambito dello svolgimento del proprio ruolo e funzione all'interno della Società. I Collaboratori sono tenuti a riportare ai loro diretti superiori ogni circostanza potenzialmente in contrasto con i principi e le prescrizioni del presente Codice Etico.

A tal fine KleinRusso si impegna ad adottare un sistema di controllo interno finalizzato all'adozione di strumenti e metodologie volti a contrastare i potenziali rischi aziendali, al fine di garantire il rispetto disposizioni, procedure interne e delle leggi.

In caso di violazione del Codice Etico, a seconda della gravità della condotta, KleinRusso provvederà a prendere i provvedimenti opportuni, indipendentemente dall'eventuale esercizio dell'azione penale da parte dell'autorità giudiziaria.

Nell'applicazione di eventuali sanzioni e l'adozione degli altri provvedimenti, KleinRusso dovrà sempre tenere conto dei principi generali di proporzionalità e di adeguatezza, riservandosi in ogni caso il diritto di esercitare tutte le azioni che riterrà opportune per il risarcimento del danno subito in conseguenza del comportamento in violazione del Codice Etico.

KLEIN RUSSO S.r.l.

SEDE LEGALE E AMMINISTRATIVA

VIA GIANO PARRASIO 15 - 00152 ROMA
T: +39 06 5880682 - F: +39 06 58303537

VIA MONTEGRAPPA 16 - 40121 BOLOGNA
T: +39 051 398037

VIA PALERMO 1 - 20121 MILANO
T: +39 02 36720258

C.F. & P.I. 02850791209 - COD. DEST. BA6ET11 - WWW.KLEINRUSSO.IT